

集团人力资源部组织参加2018年春季高校招聘会

集团人力资源部 刘建波

为提高集团人才队伍质量，补充现有岗位编制，保障各生产、业务单元工作的顺利开展，近期集团人力资源部赴青岛、烟台、潍坊等地的多所高校组织、参加各类招聘工作，并与相关院校洽谈校企合作事项。

本次招聘采取专场宣讲、参加双选会等方式，其中参加了中国石油大学、青岛理工大学、青岛科技大学、青岛农业大学的双选会，并在青岛理工大学、烟台大学等高校组织了专场招聘会。招聘过程中，集团人力资源部为应届毕业生们详细介绍了集团的发展规划、企业文化、薪资福利、职业发展路径等内容，并对应聘者提出的问题作出详细、专业的解答，使每位应聘者消除疑虑，提升对神驰品牌认知度和公司发展的认可度。此次招聘行程共收到简历90余份，达成就业意向50余人，目前已签约32人。每年的二季度是高校

校应届毕业生求职高峰期，也是企业储备人才的黄金期，集团人力资源部将结合各地区高校的双选会安排，合理制定校招行程，一方面为优秀的毕业生提供可发展的平台，另一方面也为集团各岗位做好坚实的人员储备。

根据集团战略发展需要，针对目前各大企业对高素质人员需求量大、人才储备竞争激烈的现状，也为了给石化公司、仓储公司等新项目建设做好人力资源规划和人员储备，在本次的校招行程中，集团人力资源部专门走访了青岛科技大学高密校区、滨州学院、山东化工职业学院等多所本科、大专院校，与相关校领导进行了深入洽谈，初步达成了合作意向，为下一步联合办班打好了基础。



始终坚持

安全环保质量

三条红线

原则



凝聚·提升

第004期

山东神驰控股集团

打造精品化工
铸就百年神驰

■主办:山东神驰控股集团办公室 ■出版日期:2018年5月 ■网址:www.shenchigroup.com ■投稿邮箱:sdcshg2010@163.com

打造过硬企业团队 建成转型升级领先企业

李九五董事长

当前，社会结构和理念正在发生比较大的调整 and 变化，都在从数量向质量跃进；集团也正处于企业变革和大项目建设的关键期，我们应该从管理干部的素养建设、人才梯队的建设、发展的科学设计等方面深入工作，明确集团下一步发展方向和工作重点，实现“打造过硬管理团队，建成转型升级领先企业”的目标。

目标的载体是平台，神驰平台的定位是什么？我们必须坚决和坚持的把神驰平台定位为：她是价值认同的人聚集在一起实现自我价值的事业平台；她是为社会负责做贡献的平台；她是努力让团队获得更大收益和不断提升幸福感、自豪感的平台。她将始终贯彻“安全、环保、质量”的发展原则，坚持“科学、客观”的工作态度；努力提升自己，保持住优秀的竞争力，不断丰富自己，实现质的转变和进步。

一、兢兢业业干事业，心底无私天地宽

(一) 神驰的每一位干部员工都应该坚守“组织利益高于一切”的原则，都应该肩负着共同筑造和维护神驰平台的责任。过去，我们的管理工作过于简单化，简单来说就是“人治”，缺乏有效的监督、制约、激励等机制，存在着随意性、专制性，既不科学又缺乏民主。自2017年初，集团公司下定决心，客观辩证的理解“疑人不用，用人不疑”的传统理念，用制度管人，按规章办事，让每个人规范行使岗位赋予的权力。

干事业要有法可依，有章可循。领导和管理一个团队，最重要的就是规章制度。如果缺乏严格的规章制度约束，企业管理就如一盘散沙，不仅不会创造价值，还会伤害员工积极向上的进取心。管理干部要立规矩、守规矩，要根据部门职能定位和岗位要求，只有制定科学的管理制度、工作程序，才能使集团运营步入正规化、流程化、规范化，工作更加便捷高效。

(二) 廉政纪律的建设不是靠喊口号就能形成的。一是要建立明确的规章制度和规范程序，一切按制度办事，实现信息共享、互相制约、共同监督；二是要建立健全相应的专业工作委员会，形成专业化、民主集中、高效率、互相制约的工作决策体系；三是要清清白白做人，干干净净做事。“公生明，廉生威”，管理干部只有这样才能有助于提升个人领导威信和魅力，相反则会既损害了组织利益，更断送了个人前途和职业道德；四是要对贪污腐败、中饱私囊、损公肥私等损害组织利益的行为实行零容忍，神驰组织决不允许出现“富庶大和尚、穷困富和尚”的畸形现象。

(三) 管理干部要善于带动团队正能量。一是要搞好团结，形成“有事多讨论、遇事多研究、做事多商量”的良好氛围。团结不是搞一团和气，不是做老好人，而是有原则的协作和共事；二是要本着“客观、科学”的原则，敢于讲真话。对待工作要坦诚提出自己的观点和见解，敢于坚持原则，敢于据理力争，公司在形成决策的过程中百家争鸣，决定后是一种共鸣，全力贯彻执行到底；三是要以组织利益为重，任何人无需刻意揣摩领导心思，迎合上级喜好，更不允许请客送礼、搞小圈子。

我们只有加强管理干部和员工的素养建设，才能营造风清气正、充满正能量的平台工作环境！

二、推进人才体系建设

人才体系建设对干部员工队伍的稳定性和能动性发挥着巨大作用，更是保证企业可持续发展的最重要的要素之一。神驰在全体干部员工的共同努力下，从小到大，走出了不平凡的创业及发展之路，但我们必须清醒的认识，我们平台的人才体系建设还存在着许多

问题，远远达不到企业发展的要求，需要我们去解决。

(一) 坚持内部培养和外部引进相结合。企业变革、大项目建设、发展的需要，仅靠目前我们团队意识水平、管理水平、能力水平等还远远不够，公司必须要加快内部人才培养速度、加大培养深度、重视外部人才的引进，为集团发展提供人才支撑。

(二) 一个团体。在神驰，不论加入团队时间的早与晚、不论职位的高与低，都在为神驰事业贡献智慧和力量，都是神驰大家庭中平等的一员。

(三) 科学评估人才。公司要加强人才盘点和评估为依据，绝不允许个人拍脑袋决定。有才有德能干成事，有才无德干坏事，有德无才干不成事，德才兼备的人既有胜任工作的才能，又有令人信服德行，是企业人才梯队的中流砥柱，公司希望涌现出越来越多的德才兼备的年轻员工。

(四) 认清自我，学习提高，每个人的学识、经历各不相同，都有自己的优势和短板。在当今时代，人只有不断学习、锤炼、总结，才能持续提升自身综合素质，才能使自己成为符合社会和企业需要的人，才能跟上企业发展的步伐，适应社会结构调整的节奏。我们每个人都做神驰发展的亲历者，而不是旁观者。

三、坚持改革创新，实现升级转型

变革是什么？企业变革是适应社会结构和理念调整的必经之路，是保证企业健康生存和可持续发展的唯一手段。变革是制度创新、机制创新、方法创新；变革不是在旧思想、旧机制、老模式上打补丁，而是要革故鼎新、敢为人先，甚至脱胎换骨，以新理念、新思路、新战略等为核心驱动力影响和引领着企业的生存和发展，这就迫切需要全体干部员工转变固有的思想和工作方式，使自己成为符合企业变革发展需要的人才。

今年，企业成立了集团控股公司，控股公司的功能定位是做好集团顶层设计，谋划集团发展战略，确保企业健康生存。集团的变革是既要做好从上而下的顶层设计，又要依靠全体干部员工自下而上的热情和力量。只有高层指引改革方向，中层贯彻落实，基层跟上步伐，变革才能顺利实施，变革才能成效斐然。

社会赋予神驰机遇和挑战，神驰将坚持“安全、环保、质量”的原则，本着为社会负责和贡献、回报平台和员工理念，自我加压，要求自己凝心聚力、变革创新，以更加开放的姿态海纳百川，为建成转型升级领先企业努力奋斗。

神驰集团召开2018年第一季度安全生产委员会会议

集团安环处 孟浩

4月21日，集团安委会在化工公司召开2018年第一次全体会议。石化公司总经理张松光、化工公司总经理姜英格、仓储项目代表方志分别汇报了各自2018年第一季度安全生产情况以及需要协调的工作。

集团总经理牛荣海出席会议，并对下步安全工作提出要求和部署。

牛荣海指出，推进杜邦项目必须坚持严肃性、辩证性与科学性的统一。全面推进杜邦安全管理作为集团公司的重要决定，各单位必须统一思想、矢志不渝，坚持现场高标准与思想大局观。要利用杜邦安全管理理念与工具方法来解决公司面临的安全问题，通过与杜邦公司合作最终形成具有神驰特色的安全管理体系。同时，要将项目推进工作提升到集团层面，及时沟通、协调推进过程中遇到的困难。杜邦安全管理体系各要素环环相扣、缺一不可，不能因为规避困难而选择性推进部分工作。现阶段我们可能还认识不到某些要素的重要性，这就需要分清当前的主要矛盾和次要矛盾，辩证地识别出当前的需求与目标，然后制定工作计划与实施方案。

牛荣海要求，一方面要提高各级人员的学习力、理解力、执行力。现阶段要把培训作为重点工作，在充分理解传统做法和规范做法矛盾的基础上，进一步制定制度和标准；要不断自省和反思，摒弃传统做法、习惯做法，严格按照标准规范做事。学习方面要提高理解力，不要囫圇吞枣，也不要断章取义。领导干部要主动学习安全管理的工具和方法，并对员工进行全面宣贯，促进安全知识的有效传递。另一方面要重视领导意识并充分发挥安全小组的积极性。作为领导干部，要打破传统，积极接受先进理念，并将管理标准与要求融入到现场安全管理中。另外，要不断培养并关注安全小组成员的成长，争取半年内在专业人员数量、质量及专业水平方面实现质的飞跃。

牛荣海要求，要加强当前安全形势的分析，规范安全管理工作，重视人员培训。当前各公司的安全风险还没达到全面可控的状态，安全形势非常严峻。六月作为全国安全生产月，公司要充分考虑季节因素，对安全工作进行全面分析，尤其是对于现场特种作业，要通过加强设备设施的维护保养，减少现场特种作业，实现源头控制；另外，要规范特种作业，加强过程管理，控制安全风险。重视人员培训要从尊重员工的角度出发，在思想和技能上开展多层次培训，协调多方面资源，采用灵活多样的方式调动员工参与积极性。

牛荣海强调，各公司、部门要坚持并坚定信念，持续推进杜邦安全管理体系建设，加强安全风险防范，密切关注突出问题和薄弱环节，加强重点区域的安全监管，落实应急防范措施，确保实现安全生产。

PMC团队助力神驰大项目建设

项目部 唐顺富

为实现炼油浆深度加氢制取烯烃芳烃项目和75万m³原油、成品油及烃类仓储项目建设的科学化、规范化、标准化，确保工程建设的工期、质量、安全和投资效益，4月上旬，集团公司聘请众一阿美科福斯特惠勒工程有限公司作为大项目建设PMC团队，为我公司大项目建设提供覆盖全过程的管理咨询服务。

PMC (Production material control 的缩写)，是指对项目建设中的设计管理、质量管理、安全管理、采购与物资管理、费用控制、合同与进度管理、人力资源管理、文档控制等多个方面提供系统性、可预见性的项目交付管理服务，从而达到为工程建设和使用增值的目的。PMC团队主要有两方面的工作内容，即PC(生产计划、生产进度的管理)与MC工作(物料的计划、采购、跟踪、收发、存储、使用等方面的监督与管理，以及废料的预防与处理)。

众一阿美科福斯特惠勒在中国具有80余年的项目建设和管理咨询服务历史，参与过中石油广西

项目的运筹帷幄——安全、质量、进度的辩证统一

集团项目部 王康康

安全、质量、进度是辩证统一的关系。要想提高经济运行质量，提升科学发展能力，就必须把三者关系统一起来。安全是企业形象的重要组成部分，质量包括安全，企业的安全达不到指标，就不能很好地进入市场。多少血的教训告诉我们，发生一次安全事故，造成的损失是多少钱都无法挽回的。同样，质量与进度的关系更是辩证统一不矛盾的。如果为赶一、二天的进度，忽视相关的质量要求就容易发生质量问题，而因为质量有问题，进行分析、试验，采取措施解决所花费的时间远比一、二天要多，不仅不能保证进度，反而延误了生产时间，生产进度只能是欲速则不达。反之，如果产品质量没有问题，就能有效地保证和促进生产进度。

安全、质量、进度工作要同时布置，同时落实，确保生产协调运行。有一种观点认为，当质量、进度、安全发生冲突或不能均衡的时候，首先应该服从安全第一的原则。这话听起来没错，但是从实际情况来看，恐怕没有哪一个生产质量好的单位，其生产现场的安全工作做得很差，或进度很慢、成本奇高；也没听说过哪一个生产现场安全搞得很糟的单位其生产进度很快，产品质量创优，企业效益很好。虽然有一些单位确实存在不顾质量与安全，盲目抢时间赶进度的情况，可一旦出现安全事故，必然会投入人力、物力、时间去进行处理，在原定的生产进度内，质量和效益都难以确保。这更进一步说明，安全、质量、进度是不矛盾的。我们在开始一项工作前，应该认真对质量、安全、进度做详细策划，制定周详的措施，然后严格执行。这样不只是减少返工消耗的时间和成本，而且减少后道工序生产成本，进度肯定会提高，成本也会降低。管理严格、安全防护到位，生产人员也才能更加专注于质量和进度，企业的效益才能得到最大化。在合理的生产进度安排下，产品的质量、安全、效益都能保证。安全、质量、进度并不矛盾，反而相辅相成相互关联，是管理水平的综合体现，最终得到效益最大化的结果。

总之，安全是前提，质量是保证，进度是目标，只有三者协调统一，才能实现经济运行质量上水平，这也是全面体现科学发展观以人为本、全面协调可持续发展的要求，是公司提升发展质量的保证。

无声地爱

石化公司质计部 郭宗坤

有一种感情，常常围绕你的身边却被你忽略，可它却永远呵护着你的心灵，使你麻木了它的厚重；有一种感情，在你人生的道路上一向支持着你，以至于你忘记了珍惜……

孩提时的我们，总是认为，父母是我们的守护神，是无所不能的。我们会眼光中泛着单纯羡慕的看着爸爸楼上楼下的搬着大米，白面；看着妈妈迷人的眼眸放着动人的光彩；看着爸爸疼爱的把我们举过头顶；看着妈妈乌黑柔顺的头发在风中肆意飞舞……这时的父母在幼小的我们心中简直就是神。但是无知的我们却没有想到，他们，终有一天会双双老去，在那时候，我们，就是他们的守护神。

记得父母教导我们时，常说：“我们吃的盐比你吃的米还多，我们过的桥比你走的路还长。”而我们总是那般年少轻狂，不以为然。我们忽略了当岁月无声溜走时在们面庞和两鬓留下了痕迹，自然也会有许多无价的智慧经验在他们心田积淀。他们总愿意对我们倾之所有，而我们总固执的认为这已不合时宜。有时候像初中生谈般的乱闯乱撞，直至遍体鳞伤，转角流血，然后奔向他们，头枕他们的臂膀，舔舔伤口，又继续前行。

我们常说：“我们的生命历程融进了爱的一朵浪花，每一组旋律，每一句叮咛，每一声欢笑，每一个眼神，每一步足印……。”然而天下第一情绝不仅仅指呵护，更重要的是教育，是智慧之炬的传递。

爱是荒寂沙漠中的绿洲，当你落寞惆怅、软弱无力、干渴病痛时，看一眼已是满目生辉，心灵得到恬适，只需一滴水，滚滚的生命汪洋便会漫延心中。

爱是航行中的一道港湾，当我们一次次触礁时，缓缓驶入，那里没有狂风大浪，我们能够在此稍作停留，修补创伤，准备供给，再次高高扬帆。

把自己该做的工作做好

化工公司重催车间 马超

自从2016年进入神驰大家庭至今已近两年，论不上老员工更谈不上阅历经验。但每天工作在神驰，神驰大家庭下下的整体氛围深深感染着我，让我每天的工作都充实有意义。

2018年注定是不平凡的一年，公司要改革顺应新形势，不断发展壮大。我们最基层的员工也要跟上公司发展的步伐，在工作中不断提高自己，充实丰富自己。

改革绝不只是口号，整个公司都在为一系列的改革忙碌着，我们基层员工也不例外，不管是所在岗位的“两个体系”的建设，还是到现场排查隐患，我们都按照公司车间下发

的通知有条不紊的进行着。

工作虽忙碌，但我们不能像无头苍蝇那样瞎忙，每天接班后要清楚知道班组长今天安排的工作任务，然后分清主次，哪些工作需要加急做，哪些可适当延后，理清头绪保质保量的完成工作。

作为基层员工要把自己该做的事做好、做到位，在岗位中不断提升自己，拥抱变革，凝聚提升！

血的流动 爱的传递

化工公司重催车间 闫记扬

人体内的血液在不断的新陈代谢，每时每刻都会有许多血细胞衰老死亡，与其如此，献血不仅对身体没有任何的损伤，还会刺激人体的造血功能！何乐而不为？

你每一次的献血举动，都有可能挽救一条挣扎在生死边缘的生命！谁都不愿意在应该的年华遭遇不应该的事情。一些痛往心里的结痂，一场没有剧本的邂逅！

献血是一项高尚的事情！一本本献血证书是人格高尚的体现，是大写的人，是最可爱的人！

现实中人良莠不齐，但别让爱慢慢被遮住只剩下黑！我是闫记扬，我是献血人！



杜邦考版

编者按：当前，杜邦项目正在神驰这片沃土上扎根发芽，杜邦安全理念已经深入各个车间和岗位。但是正如集团领导所讲，推进杜邦工作是一项长期任务，需要结合神驰具体实际，不断总结经验、改进方式，真正建立具有神驰特色、富有生命力和实效的体系。

履行监护职责，保证检修作业安全 —石化公司成功召开监护人培训会议

石化公司杜邦推进办 李士振

目前石化公司正处于大检修的关键阶段，高危作业多，风险大。为配合大检修安全措施的有效落实，预防和减少事故的发生，保证检修计划的顺利进行，推进办适时培训，组织监护人开展了专项培训。本次培训由杜邦安全顾问李旭光老师主讲，各车间全体监护人、检修监督检查小组成员、承包商安全人员、公司各级管理人员近200人参加了培训。

李老师在检修现场连续调研三天，对施工不安全的行为进行了指正，对现场不安全状态进行了改正，并对现场隐患进行了指导。各属地车间对现场发现的问题积极响应、及时整改，表现出了非常强的执行力。李旭光老师首先高度评价了公司重视安全、上下一心、肯吃苦干、认真学习的态度；随后，由安全经验分享开始，重新梳理了石化公司作业审批流程，并紧密结合检修施工现场，重点讲述了监护人在作业现场尤其是八大特殊作业现场如何履职、如何注重细节提升危害辨识技能、如何控制常见问题等方面内容；旨在以文化为桥，引导内力激发，达到组织自主、团队合作的安全状态。

最后公司安环部长在总结培训经验的基础上，要求大家认识不足，整改隐患，严格参照杜邦标准作业。

此次培训，不仅让监护人、督查小组成员、专职安全管理人员等对个人职责有了更深入的认识和理解，还对以后的工作明确了标准和方向，为高质量、高效率、安全地完成大检修夯实了基础。

杜邦对我们的改变

石化公司储运中心 张召文

杜邦安全管理的推行影响着石化每一位员工的生活与工作。自杜邦安全管理文化进入石化公司以来，公司先后组建成立了杜邦八大培训管理小组、杜邦推进办小组、杜邦大检修监督检查小组等，员工在工作生活中做到了思维缜密、谋事周到、行事严谨、精益求精，尤其是面对特殊危险性作业活动之前，均以安全管理要求行事，事前进行工作安全分析，及时发现和消除存在的风险及事故隐患，避免了人身伤害及各类事故的发生，在石化公司这次四月份大检修中起到了决定性作用。

首先杜邦安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动员工的生产积极性，减少劳动力的损失及财产损失，并且可以增加车间收益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。为了质量达标，确保安全生产，车间做了一系列整改，还专门针对每个工种制定了排班，明确指出了岗位职责和操作规范。这些工作背后受益最大的是我们的员工，通过不同渠道的安全经验分享，有效避免了安全事故的发生。

其次杜邦安全推行后，公司相继推行杜邦安全管理，车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的原则，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，安全第一”的思想。车间组织员工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。同时车间根据内部的安全现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施。根据车间统一安排，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日

等方式，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日召开晨会，每周开展一次安全卫生检查，每月召开安全例会。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

再次推行属地管理，“谁的地盘谁做主”。拿这次大检修来说，要求属地管理员与检修人员一起到现场进行辨识、隔离、上锁挂签、确认。属地管理员担负起了监护人的职责，监督检修人员在作业过程中的各种行为规范，若检修人员在作业过程中出现违反或不安全规定的行为，属地管理员有权要求他停止作业。这是自推行杜邦管理安全文化制定相关管理制度后才存在的现象。

最后公司对中层管理者全面推行个人安全行动计划、安全行为观察与沟通、杜邦安全管理程序文件执行督导、带头宣贯及落实杜邦安全基本行为规范等活动，进一步推动员工层面安全观念的转变，让员工听到领导在各种场合强调安全、看到领导亲身实践安全，感受到领导从员工职业健康的角度重视安全。

杜邦安全文化的推行使我们的思想意识发生了巨大改变：安全生产人人有责，谁主管谁负责，谁的安全谁负责。依照科学先进的管理模式不断提升安全绩效，逐步养成员工自主安全管理习惯。安全无小事，事事都重要，只有从细节做起，养成良好的工作习惯，才能实现安全管理的终极目标。

为了大家的健康、幸福与平安，在今后的工作与生活中，让我们紧紧追随杜邦安全管理文化要求一路同行。

坚定不移地推进安全管理

化工公司杜邦推进办 刘俊杰

工艺安全管理、设备安全管理、高危作业是公司安全管理中的三个大重要环节，而这三个重要环节是木桶原则中的短板，对整个公司的发展起着至关重要的作用。

短短一个月内，在与杜邦顾问沟通交流及现场安全推进过程中，工艺信息的缺失、设备管理的漏洞、管理程序的缺失、现场高危作业明知故犯以及低标准、有制度不清楚的安全隐患，成为公司向安全迈进的绊脚石。改善安全管理现状任重道远，需要全体员工不断努力。

领导力在安全管理现状方面，起着重中之重的作用，执行力取决于执行标准、执行能力、相关性、氛围、情感意愿，同时执行力反映出领导的领导力。因此在改进思路中只有领导认识到自己的职责，从根本上进行改变，并且建立“安全是‘我’的责任”的文化，才能更有效的改善安全管理现状，因为“我”的责任决定了我的团队、我的区域、我的工作、我的伙伴；同时领导需要认识到几点：领导不是帮员工找借口；领导的参与是对员工最大的激励；领导最低标准是员工的最高标准；树立规则意识，严格执行标准；培养风险意识，比处罚更有效；员工不是害怕领导，是害怕风险。

在安全管理改进过程中认真贯彻改进四条主线：转变观念、提升标准、培养能力、持续改进，四条线路需要领

导强有力的承诺，并且要有决心，并进行考核。同时做到坚持一个目标、落实两个责任、通过三条途径、强化四个保障、管好五个要点。

在工艺、设备、现场高危作业改进方面，每位员工都要明确自己的职责，从最根本着手，努力学习各方面标准知识及公司各种规章制度，用知识武装自己，用行动促进安全，让安全促成效益。

监督不出现积极性、处罚不出现责任感、批评不出现自主心，没有考核就没有持续，没有衡量就没有进步，激励造就成长，尊重造就落实成功。

让我们一起努力，为公司的安全生产添砖加瓦，为公司的安全事业而奋斗。

浅谈杜邦安全管理

石化公司杜邦推进办 战建林

“千呼万唤始出来”—3月19日是杜邦安全顾问入驻石化公司的日子，是石化迎来安全大变革的日子，是石化人凝聚提升的日子，是石化人迎接挑战的日子，同时也是集团2018安全提升转折的日子。

杜邦安全顾问带来了丰富的现场安全管理经验以及先进的安全管理理念，使石化公司安全管理快速向标准化靠近。各级领导和各属地管理人员都做到了以安全为重，从安全角度出发，重新审查了大检修方案和施工现场安全管理执行情况，加大了对承包商的管理，健全了专项方案，培训了专业人员（如检修安全监护巡检小组），做到了专业人做专业事，并取得了阶段性的成果。

按照杜邦安全管理的要求：所有的管理必须先有制度，然后才可实施，所有工作必须纸面化，拒绝口头式工作，要做到有章可循、照章办事、有据可查。因此石化公司在顾问老师的指导下，由杜邦推进办推进，具体由安环部、技术设备部、各属地实施。在此过程中，先后制定了《承包商工机具及车辆入场检查制度》；完善承包商安全管理制度及承包商一、二级安全培训；开展了PSSR专题培训会、MOC专题培训、安全领导力提升研讨会以及大检修期间现场监护人专项培训会等，并制定了现场监护人确认单和控制单，明确了大检修期间工作的分配。为大检修“四好、五保障、一实现”的安全管

理要求保驾护航。各部门、各车间积极响应新知识、新理念，踊跃参与学习，各项工作正有条不紊的进行，并得到了顾问老师的充分肯定。

杜邦顾问同时提出了“发展人”的概念。“发展人”既要保持好的优良传统又要革故鼎新，敢为人先。需要把经验总结、积累、传承，固化，形成初期标准，后期不断补充完善，最终形成贴合实际工作需求的标准。这样才能从根本上打破经验式工作，杜绝人制管理，才能为员工提供继承公司安全管理的基础、才能为将员工打造成标准的制造者提供条件。

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则

交流之窗

年检即年考 —石化储运中心检修工作阶段性总结

石化公司储运中心 李亦康

前不久路过高中母校，恰逢高考百日誓师大会。高考是个人的大考，那么检修就是一个公司、一个部门的大考。面临今年这场年考，大家准备的怎么样？拿个及格60分？良好80分？满分100分？“生性骨傲终不悔”，既是考试，大家何不齐心拼他个120分！

根据公司年度停车检修工作计划，储运中心从三月开始了历时两个月时间的检修安排，储运中心罐区26台球罐罐体定期检验，同时由于球罐底部注水线不能满足安全要求，部分球罐平台存在腐蚀、焊缝开裂，储运中心装卸台涉及增设消防喷淋、部分废弃管线需拆除等工作，故本次大检修涉及内容较多，检修任务重。

为确保储运中心检修的顺利实施，保证“安全、环保、质量、工期”四大目标的可控在控，储运中心成立了检修指挥部，全面负责储运中心罐区、装卸台的检修工作。就检修任务而言，我们主要从以下几方面开展工作：

一、安全第一、计划详实

本着安全第一、环保优先、质量至上、高效工期的方针，我们在安全方面落实主任、安全员对班组成员进行检修前安全教育及检修中现场监督的制度，现场由持证监护资格的员工对外协施工作业全程监护，确保安全检修意识得到认真落实。为确保检修工作分阶段、有秩序的进行并按期合格完成检修任务，我们对此次计划的36项工作按类型进行分类，并按大类合理制定检修统筹计划，各检修计划层层分工，切实做到将所有检修项目从任务、时间、人员逐项落实，责任到人。另外，从检修一开始，我们就把安全工作放在首位，每项作业前对每位外协施工人员进行作业安全交底、作业危险分析和对应特殊作业的培训，并且都要确认签字。每项作业中都要有一位具有监护资格的负责人现场监护，以确保外协施工作业人员的安全防护措施到位、依照检修作业规程进行作业。

二、精心安排、高效有序

为了完成好本次检修，装卸台每天早上召开检修协调会议，针对检修项目的管线流程状况和可能存在风险，逐项进行分析，定出检修标准和当日检修进度，传递给每位值班员工。罐区虽然施工场地狭窄，交叉作业、高空作业较多，人员、机械高度密集，作业面不容易展开，施工绝对周期短，施工难度大、任务重的情况，但是我们部门从每日晨会通过人员安排、球罐年检动态看板、特殊作业示意图等途径，对计划检修项目的施工、安全责任的落实及检修人员安排及检修用时都做到了详细的安排部署。

同时本次检修，储运中心涉及检修项目工作量大、人员少、时间紧的情况，在检修前，我们合理编制好详细的《储运中心检修方案》。由于球罐年检涉及特殊作业较多，我们对所有球罐的管线流程做出检测，并做出一到两套详细的检修方案。另外，将抽堵盲板台账、阀门开关标识、涉及特殊作业种类标识、物料使用说明等作为检修资料保存，为下次检修及设备替换提供了资料保障。

三、认真总结，逐级监管

近期检查发现，部门个别人员没有认真落实特殊作业安全要求；有的监护人对外协施工人员进行安全教育不彻底。施工方谈话对危险辨识不全；以上违反规定现象存在很大安全隐患。

危化品生产企业的特殊作业，不但对操作者本人，甚至对他人及周边建筑物、设备、设施的安全也可能造成严重危害，任何一点小的疏忽、麻痹、违章都有可能造成严重甚至不可挽回的事故。为加强储运中心特殊作业的安全监管，消除隐患，根据集团公司规定，结合我们部门的实际情况，检修工作贯彻“谁主管，谁负责”的原则，全面落实“区域责任制”和“项目负责人责任制”，完善体系建设。

在逐级负责，责任到人理念的指导下，部门上下正在以高、严、细、实的工作态度，不断追求着安全第一、环保优先、质量至上、高效工期的大修目标。希望这次检修工作在部门检修领导小组的精心组织安排下，通过全体参检员工的努力拼搏得以顺利完成，为生产的平稳运行奠定坚实基础。

发挥技术人员力量 稳步推进车间工作

化工公司加氢车间 王鑫

2018年神驰化工集团公司开展了系列改革，企业蓬勃发展给广大年轻人提供了一个非常广阔的舞台，这也成为促进企业发展、巩固车间力量的重要举措。

4月份车间安全员、技术设备员开始步入新的岗位，陆续开展工作，这是一个新的起点，也是一个历练的开始，更是车间迈向专业化管理的环节。之前，车间人员少，专业性划分不明确，工作没有抓手，现如今车间配备安全员和技术设备员，为车间专业化安全管理奠定了基础，有利于更好的衔接部门、车间以及班组工作。同时，车间对于安全员和技术设备员重新进行了责任编制，明确岗位职责，便于他们更好的开展工作。

工作要从点滴入手，进入新的工作模式需要思考新的方式方法，注重工作细节，勤于思考，善于总结。为了更好的发挥安全人员力量，车间内部应该综合考量，给予他们一定的发挥空间，让他们通过点滴工作找到切入点，理顺工作流程，开拓工作思路，防

止他们简单成为主任的资料的，避免出现严重的保姆式管理。本月度车间要求安全员把重点放在隐患排查，理清车间隐患，分清隐患类型，有条不紊的推进隐患排查工作；同时要求他们工作标准要高，每天要对现场施工进行检查，时刻掌握装置施工安全状态，把精力放到现场。

对于技术设备员，要求每天对装置DCS画面进行熟悉以及现场巡检，主动找出工艺操作瓶颈和设备运行问题，通过找问题解决问题的思路和流程；同时要结合杜邦工艺、设备培训以及技术设备部的工作安排落实工作内容，并要求他们加强自身学习，对班组进行培训，提高自身素质及班组成员水平。

伴随着公司的快速发展，作为年轻人，首先应该感谢公司给我们提供了一个又一个的岗位；其次应该抓住时机不断学习和实践，多干、多学、多积累，少一些浮躁的话语，多一些充实的汗水，尽快匹配岗位所要求的责任和能力，为公司发展做出更大的贡献。



安全员现场落实隐患排查情况



技术设备员进行班组内部培训

强化防腐过程控制，保障防腐质量达标

仓储项目部 董鹏飞



仓储项目正在顺利推进，但施工过程中存在的质量问题、质量通病不容忽视。特别是当前正在进行的储罐防腐工程，若质量管理不当，直接影响到储罐的使用寿命，轻者可能导致防腐层的力学性能下降，重者可能导致防腐层的脱落等严重后果。为此，在仓储项目防腐工程施工过程中，项目部从事前控制、事中控制和事后控制三个阶段着手，强化对每个施工阶段的管控。

首先，加强事前控制。在施工人员素质控制上，组织涂料厂家技术人员与施工人员进行技术交底，就涂层设计与与涂料施工过程中存在的技术问题进行交流，为保障防腐工程质量打下坚实的基础；在材料控制上，执行建设单位、监理单位、施工单位三方验收的管理制度，确保入场涂料满足采购合同要求；在施工方案和工艺的控制上，要求施工单位根据防腐喷涂方案和涂料的性能指标编制完善的、有针对性的防腐工程施工方案，并执行监理单位和建设单位双重审批管理制度，确保施工方案的可行性、可靠性。

其次，加强事中控制。要求涂料厂家派驻具有美国防腐工程师学会NACE2级或挪威表面处理质检员发证专业委员会Frosio3级认证的技术人员跟踪整个防腐工程施工，对现场施工过程中存在的问题提出合理的建议，并提供技术指导。对涂装前的钢板严格按照设计单位出具的《防腐工程技术条件》执行，表面除锈达到Sa2.5级，涂层厚度达到喷涂方案要求；施工过程中要求施工方建立施工质量跟踪档案，完善施工过程记录。

再次，加强事后阶段控制。要求施工单位对涂装完成的工件进行保护，防治踩踏、刮蹭损伤涂层；材料运输时，执行材料交接制度，明确各施工方责任；运输过程中严防碰撞，禁止施工单位将涂装后的工件在地面拖拉。

总之，防腐工程作为整个仓储项目的一个重要环节，项目部必须强化对每个阶段的过程控制，以使整个防腐工程处于受控状态。