

风雨无阻创造美好生活

化工公司质检部 张超

8月8日,人民日报刊发“宣言”署名文章《风雨无阻创造美好生活》。里面写到“如果你是劳作在生产一线的工人,应当挺起宽厚的肩膀,以劳动模范为榜样,用辛勤劳动追求梦想,干一行爱一行,钻一行精一行,练就一身真本领,掌握一手好技术,以卓越的劳动创造争做新时代的大国工匠。”作为神驰集团生产一线的一名基层管理者,对这句话感受颇深。为了集团和个人的美好生活,我将风雨无阻。

栉风沐雨,春华秋实,工作了六年的时间里我经历了神驰集团的大发展和大变革。焦化塔的轰然倒下,“为什么要拆掉这套装置?”那时候的我是迷茫的。渣油加氢、烷基化和柴油精制二段项目的建设投产,让我理解了“腾笼换鸟”的新含义。淘汰拆除高污染、高排放,换成更节能环保的新装置,实现了产

品质量的升级。作为一名神驰的员工,我内心是震撼的,一套套新装置的背后,挺立的是神驰人顶风冒雨的钢铁脊梁,凝结的是神驰人对美好生活的追求与梦想。

“风雨无阻勇向前是我们的底色,在困难面前不畏惧、在压力面前不退缩是我们的品质。”质检部部长在月度总结会上如是说。神驰集团的发展给了我们机遇,也给了我们压力,每一台检测仪器的购置,每一项指标的更新,背后都有无数次的实验和求证。我们部门始终坚持“为神驰质量把最后一道关”的原则,在风雨兼程中跨越横亘在前进道路上的一道道沟坎、一个个险滩,闯出一片新天地,从而实现更高层次的目标,迎接更美好的生活。

每一个人都有着“不经历风雨,怎么见彩虹”的

信念,都是逐梦的“真心英雄”,只要各尽其责、苦干实干、全力以赴,就能激荡出无往不至、无坚不摧的磅礴力量。现阶段质检部新生力量多,培训压力大,是摆在我面前的又一难题。但是我面对风霜雨雪而无所畏惧,因为我知道经历风雨才能见到彩虹,闯过隘口才能一马平川。动力源于压力,只有顶住压力,我才能勇往直前。

不论你是神驰哪一个岗位、哪一层级的员工,我们都拥有一个共同的铭牌——神驰人。“慎思简行、忠企爱家、止于至善”是我们的核心价值观。在前行的路上,有风有雨是常态,风雨无阻是心态,风雨兼程是状态,风雨同舟更是我们应有的姿态。为自己的幸福生活,我将风雨无阻,为了神驰集团的发展,我将风雨无阻。

致三伏天战斗的勇士

化工公司常减压车间 刘龙菲

祝融南来鞭火龙,火旗焰焰烧红天。日轮当午凝不去,万国如在烘炉中。三伏天真的如诗句中描述的一样像火神驾火龙烧过了我神州大地。三伏天的伏就是指“伏邪”,也就是“六邪”中的暑邪。“伏”又有天气太热,宜伏不立动的意思。今年的夏天是反常的热,而且多台风轮番光顾我神州。有网友戏称:非洲友人都纷纷回国避暑了。

三伏天里不但气温高而且空气湿度大,天气异常多变。这对我们化工行业的从业人员,尤其是对外操作人员绝对是个巨大的考验。严峻的天气环境下我们一次次的挑战者自己的工作 and 身体极限,虽然每天的工作都如流水账一般,但是我们一刻也不敢松懈,因为不知道什么时候三伏天的“恶魔”就会挑逗一下我们紧张的神经。因为“恶魔”到来时我们稍有不慎就可能带来毁灭性的后果,这无疑是我们的家人、朋友、同事们的噩梦。在各路“高温”“高压”下我们过着出门五分钟流汗两个小时的日子。为了装置的平稳运行和安全生产,我们夜以继日一丝不苟。

现在虽然三伏天以平稳度过,但我们就是对不能忘了曾经在三伏天里战斗在一线的勇士们。在这里我向勇士们致敬,谢谢你们洒下的一滴汗水,谢谢你们在严酷环境里每一次的坚持。



梦和远方

石化公司研发中心 张楠楠

东营港位置的偏僻,在这里待久了难免无聊。有人说“要么读书,要么旅游,身体和心灵总有一个要在路上”。东营港港口在上午的十点钟左右,有到旅顺口区的行船,八个半小时就可以到达彼岸,那里柳暗花明,别有洞天。

对于第一次坐船的我来讲,行船本身就是一种快乐。我既不晕车,也不晕船,车窗旁,甲板上,都能找到一段快乐时光。船刚刚行驶到浅海,便有成群结队的海鸥呼啸而来。

此时此刻,我不由得想起了高尔基的那篇战斗散文“在茫茫的大海上,狂风卷集着乌云。乌云和大海之间,海燕像黑色的闪电,在高傲的飞翔。”虽然,海鸥并不是海燕。此时此刻,我不禁想起了千年前的魏武帝,东临碣石,横槊赋诗。

在激动和兴奋中,八个半小时转瞬即逝。对岸的风景也诚不欺我。那时正值仲夏,大连在蛰伏了一个冬天,孕育了一个春天后,迎来了它最美的夏天。“彩舟云淡,星河鹭起,画图难足”,大连的美,比起江南,更多了几分风韵。

去大连前,做足了旅游攻略。怎样从这里到那里,今天明天在哪里。到达目的地后,反而随心所欲了。茫茫然中,去了星海广场,去了发现王国,去了棒棰岛,难得到今天,我还真切的记得这些地儿。

“文以载道”,一年前的旅行让我想起了今天的工作。一年前,初来神驰化验室,又何尝不是感到新奇和迷茫。慢慢工作,也就适应了,到底是知难行易,还是行易知难,人生和工作,谁也没有个具体计划。慢慢做来,慢慢学习,这到底是个知行合一的过程。累了,就向远方看看。



你不努力,就别怪世界残酷

化工公司质检部 袁焱

最近喜欢上了一本书,名字叫做《你不努力,就别怪世界残酷》,文中作者列举了无数自己身边朋友以及自己的真实例子,多方面告诉我们,要想改变现状就必须努力,只有努力了,才能让自己变得更加优秀,才能改变现在不好的处境,努力了才不会有遗憾,因为你至少努力过。

文中满满的正能量,让我们读后充满了努力的动力。讲的内容也很贴近生活,同时也让我们从文中体会到正如标题所讲的“现实的残酷”以及意识到如今的社会提升自己,为自己增值很有必要。看完作者所写的这本书,让我明白了很重要的一个道理:努力了也许不一定达到你所期望的结果,但要记住,努力了至少你不会后退!坚持与努力,不为与别人争输赢,只为了让自己活着的每一天都在成长,都有新鲜的体悟与收获。

我们都试图活成别人眼中了不起的人,却忽略了成长的实质是积少成多的进步与自我修正。压力最大的时候,效率可能最高;最忙碌的时候,学的东西可能最多;最惬意的时候,往往是失败的开始。这个世界上,自己不肯努力,不去努力付出,没人会替你坚强,成长不是靠时间,而是靠勤奋;时间不是靠虚度,而是靠利用;事业不是靠满足,而是靠踏实。所有的一切都不是那么的容易,不要认为自己还可以,其实你还差的远。

比别人多一回勇敢,你就会多一次机会;比别人多一点努力,你就会多一份成绩;比别人多一点志气,你就会多一份出息;比别人多一点坚持,你就会多一份运气;比别人多一点执着,你就会多一份奇迹!心情好做事才会顺利,心中有希望即使雨天也会觉得很不错。努力并不代表着成功,但努力却是美好的,也许努力之后并没有达到我们想要的结果,但是结局一定是好的。

你不努力,就别怪世界残酷!人生没有彩排,每天都是现场直播,我一直在努力,虽然我走得很慢,但我从不后退!



海

石化公司储运中心 郝鹏飞

我出生在垦利,一个被称为黄河入海口的小城。然而,直到十四岁我仍未见过大海,那时的我每天都在想象海的样子,诗歌里有孤帆、碧波、沙滩的海。小说里壮阔、奇诡、危险又浪漫的海。影视剧时而深邃静谧,时而暴雨咆哮,时而风光旖旎的海。冒险家的海,海盗们的加勒比,路飞的ONE PIECE,安睡在海底的亚特兰蒂斯海在我的脑袋里有无数种面貌,但我们却从未谋面,我渴望海。

十四岁那年的夏天,这种渴望终于热切到无法遏制,我于是决定去寻找海,我事先没有计划,心气、斗志、力量当然还有水分,都在一点一滴地飞速逃离我的身体。在路边一尊石像下面不足一平米的阴影里休息了许久之后,望着前面突兀出现的大陡坡,我决定原路返回。回程是顺风,天气晴朗,我的心里却乌云密布。那之后的又过了很多年,我依然向往海,依然不见

海。大一的暑假,母亲开车载着我和大哥去了海边,坐在车上,看着飞快后退的那些熟悉的景物,我仿佛又回到了那个夏天,那时的我是个黝黑瘦小裹着屁股喊着号子猛蹬着车子向梦想缓慢而艰难冲刺的小小少年。路上大哥吵着要喝水,母亲于是停在路边买水,卖水的小贩躲在我曾经藏身的石像下面。那是一尊石牛,造型古朴,眯着眼睛,安静地卧在路边。我有些烦躁,我人生第一次冒险就折戟于此,这里埋葬了一个孩子对梦想的一次浅尝辄止的刺痛。买水的空档,母亲跟小贩攀谈起来。当问及离海还有多少路程时,小贩很随意地指了指前方,“喏,再直走几百米,翻过前面的坡路,就是海了。”我忽然有些恍惚,我没有想过我曾经离海这么近。

几分钟后,我的双脚踩在了海滩上,不同于大哥的大呼小叫,我异常沉默。不是因为东营的海边都是滑腻的泥巴而非沙滩,也不是因为这站都站不稳的海边没有椰子树和棕榈树。我只是没想到我曾经离海这么近,我曾经差点赢得了那次小小远征的胜利,我曾经离梦想只有一步之遥。曾经啊,曾经而已。

如今的我虽然实现了夙愿,却半点也不兴奋起来。亲手实现一个浸透汗水和执着的愿望,比起其他人之手轻易完成,两者之间该是殊途亦不同归,而那本该甘甜的胜利果实,因为少了风雨艰险的砥砺,品尝起来也变得味同嚼蜡。

成年之后,我对这件事依然心怀芥蒂。没有梦想,浑浑噩噩,麻木不仁,不可悲;常立志,语言的巨人,行动的矮子,这也不可悲;行百里者半九十,这才是最大的悲剧。明明有了明确的目标,也曾为之抛头颅洒热血,吃得苦中苦,却在临门一脚的一刻,心生犹豫和踌躇,最终跟成功失之交臂。此乃人生大恨也。

无论工作生活,人都应秉持初心,不忘初心。对梦想,本就该如同少年般单纯天真,埋头努力就是,莫要耍花枪。对事对人要保持专注,幸运才会钟情于你。

时光荏苒,不知不觉,我已为人父。有一天,我会把那个少年的奇幻旅行讲给他听,劝他多做梦,教他呵护一颗滚烫的初心,也愿看过此文的朋友,走出半生,归来一如少年。谨以此文,与君共勉。

始终坚持

安全环保质量

三条红线

原则



凝聚·提升

第007期

山东神驰控股

主办:山东神驰控股集团办公室 出版日期:2018年9月 网址:www.shenchigroup.com 投稿邮箱:sdeckg2018@163.com

打造精品化工 铸就百年神驰

项目部组织召开渣油油浆深度加氢制取烯烃芳烃项目推进协调会

8月13日-15日,项目部组织召开渣油油浆深度加氢制取烯烃芳烃项目推进协调会,集团公司总经理牛荣海、总工程师王智、相关领导及设计单位等参加了会议。

此次会议是项目建设进入关键阶段召开的一次重要会议,旨在讨论相关技术和设备方案,协调安排项目建设进程,从全局方面对项目进行调度。会上,讨论了全厂最新总物料平衡及一期工况全厂开工方案,听取了总体院对各装置院仓库条件、三废条件、检化验条件、火炬条件等的具体要求并最终确认了提交时间。同时,会议还对全厂总图布置方案、中控室设计方案、防腐

方案、污水处理场设计规模等问题进行了讨论安排。

牛荣海总经理全程参会,对项目相关技术方案进行了部署,并对下步工作提出了具体要求。他指出,渣油油浆深度加氢制取烯烃芳烃项目是集团公司谋求转型升级、实施新旧动能转换的重大部署安排,对集团公司的长远发展具有重要意义,各相关单位要进一步提高思想认识,高标准、严要求,齐心协力推进项目建设。他要求,项目部要本着“安全、质量、科学工期”的总体要求,协调各方力量,尽快进入项目实际建设阶段,确保按计划达到投产条件。

集团人力资源部组织开展绩效管理培训会

集团人力资源部 李莹莹

为促进组织与员工共同发展,调动全体员工的积极性,激发员工潜能,促使员工的绩效考核结果与职业发展、薪酬待遇等有机结合,八月份集团人力资源部先后在化工公司、石化公司、集团总部组织了绩效管理专题培训会。

此次培训主要面向各生产公司、业务公司、集团职能部门的中层管理人员和部分基层管理人员,针对绩效管理的内容、操作流程、注意事项进行了重点讲解,并对参会人员提出的问题

进行解答。培训结束后,要求参会人员各部门内对员工继续进行宣贯,确保全员掌握并参与到绩效考核运行过程中,发挥绩效管理的最大效能。通过此次培训,促进了各公司、部门对集团绩效考核制度的理解和掌握,使管理人员认识到开展绩效考核工作的核心目的,为下一步绩效考核的开展奠定了基础。

三、四季度是绩效考核办法推广的重要阶段,随着绩效计划制定、过程管理、结果应用等一系列工作的开展,绩效考核将逐渐成为神驰常态化的管理,只有广大员工齐心协力开展好绩效管理工作,通过绩效管理让员工更加清晰、准确的理解部门、岗位的工作目标、职责,才能更加熟练地掌握好岗位技能和操作流程,在工作中不断提升自己,达到个人和组织共同发展的目的,促进公司战略目标的实现。



新员工领导见面会

石化公司组织召开新员工领导见面会

石化公司综合管理办公室 刘胜杰

8月20日上午11点,石化公司在办公楼六楼会议室组织召开了新员工领导见面会,石化公司总经理、副总经理等相关领导参加了会议。

见面会上,公司总经理张松光代表公司领导班子对新员工的加入表示热烈欢迎。会上新员工畅所欲言,纷纷对公司未来发展提出自己看法和建议,公司领导认真听取了新员工的各项建议,并对新员工的疑问给予了相应解答。

最后,公司领导对即将走上工作岗位、开启人生新征程的新员工,提出了新期望和新要求。希望新员工能够快速完成工作角色的转换,更快融

化工公司组织8月份新员工见面会

化工公司综合管理办公室 刘梦丽

为加强与管理层的有效沟通,切实解决新员工工作和生活中的实际问题,同时帮助新员工了解公司经营情况与未来发展战略及方向,促使新员工快速转变角色适应新的工作,8月6日,化工公司在四楼会议室召开了8月份新员工见面会。

公司总经理姜英格、生产技术副总燕家、安全总监李志东等领导参加了见面会。与会领导首先表达了对新员工的欢迎,希望新同事们能经得起打磨,耐得住寂寞,扛得起责任,肩负起使命,与神驰共同成长,真正实现自我价值。在与员工的互动交流沟通环节,针对员工提出的一系列关于企业文化建设、管理体制、生产技术、生产安全、岗位薪资、培训学



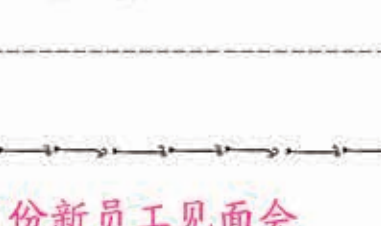
东营区总工会到神驰化工举行“夏送清凉”活动

化工公司安环部杜邦推进小组 韩旭

进入8月份,持续的高温天气给奋斗在一线的员工带来了严峻的考验。8月8日上午,东营区总工会主席刘冬梅、区总工会办公室主任刘国庆一行到神驰化工公司开展“夏送清凉”活动。神驰化工对此表示真挚而热烈的欢迎。化工公司总经理姜英格、安全总监李志东等有关领导及各部室、车间员工代表参加活动。区工会一行

为花露水、茶叶、毛巾、绿豆等防暑降温用品。安环部李志强代表,在炎

热的夏天,一定要把安全生产放在第一位,做好员工防暑工作,继续发扬吃苦耐劳的精神,以更加饱满的热情,积极投入到工作中。东营区总工会“夏送清凉”活动充分体现了工会领导对员工的深切关怀,有助于进一步激发员工的工作热情。



解读杜邦二十二个要素之上篇——文化要素（一）

化工公司安全总监 李志东

好的安全文化就是从培养员工好的习惯开始，一个人的安全行为叫行为，三个人的安全行为叫习惯，一群人的安全行为就是安全文化。公司很多人认为安全文化总像隔着一层窗户纸，看不真切，感觉虚幻，这次杜邦团队帮助我们促进安全文化，就不再虚幻，而是要构建实实在在的东西。每一位领导干部、每一位员工都要认真努力。安全文化要素有十二个，这次我为大家对这些要素进行粗略解读。

一、强有力的、可见的管理层承诺

管理层承诺是通过承诺的制定及其沟通、交流、传达和践行，向社会和员工展示愿望和决心，接受监督，取得认同，促进目标实现的管理过程。管理层承诺是指公司领导为展现公司形象，改善或加强某一方面的管理，向社会、公众或员工做出的公开承诺，具有引导性和针对性。承诺代表了公司或领导个人的行动，清晰表明了公司及公司领导对安全工作的坚定信念和执着态度，为公司安全目标的实现指明了方向。

二、切实可行的安全方针和政策

安全方针和政策是指政策方针的制定、沟通、观测、评价、提升的管理过程。安全方针和政策是基于公司风险特点、发展战略、发展理念和价值观而制定的，从宏观上指导公司安全管理和安全文化建设的纲领和原则，是公司实现预期安全目标的行动准则和依据，是公司全体员工在开展任何生产活动时都必须共同遵守和维护的承诺。安全方针政策必须在公司的决策和经营行为中得到贯彻落实，时时、处处、事事展现对安全原则的尊重和严格执行的态度，体现安全政策的不可违背性。

三、挑战性的安全目标和指标

管理安全，就像管理企业的其他方面一样，必须设置绩

效目标和指标。目标指明了安全管理的总体方向，指标则指明实现目标必须采取的步骤。通过设定挑战性的目标和指标，鼓励公司团队在统一的计划下组织和开展各项安全活动。通过设立目标和指标，公司可以鼓励好的业绩、计划和指导改进、评估进展。

四、综合性的安全组织

安全文化建设中推行的安全组织并不是指传统管理架构中安全环保部门，它是指公司内部跨部门、多功能的横向联合团队，由各级组织第一把手亲自主持，一般称为安全管理委员会，简称安委会。它是公司研究包括公司安全文化建设在内的所有安全事项，作出决策或决定，并跟踪、评价直线组织执行质量的办事机构。

形象地比喻安全文化建设，就像一次卫星发射，要靠三级火箭推动，顺利将卫星送入轨道。在这个过程中，安全组织和安全人员就好比第一级火箭，要推动火箭整体升空摆脱地球引力；各级直线领导和属地主管则承担第二级火箭的角色，继续推动火箭脱离大气层；第三级火箭是全体员工，在形成全员参与氛围后，安全文化自然形成，将持续推动安全管理形成长效机制。由此可见，安全组织和安全人员在安全文化建设初期起着决定性的推动作用。

五、直线组织的安全职责

直线领导是指承担属地职责划分，危害辨识、风险评价和控制，对下属履职情况进行监督评价考核的各级领导。直线领导与直线组织和属地管理都是确保职责落实的管理要素。作为直线领导，因其地位的特殊性及对资源的掌控，其安全理念、态度和行为会对整个公司安全文化建设产生巨大的影响。落实直线责任就是将安全管理责任与业务管理责任一同赋予直线领导，承担提供足够的资源、全方位辨识危

害、科学评价风险、合理控制风险、提升全员综合素养、培养优秀公司公民的职责。长期以来，绝大多数公司管理安全的还是安全部门，直线领导承担安全责任是安全管理责任的理性与科学回归，是“各级管理者对业务范围的健康、安全、环境负责”的具体体现，是对“谁主管，谁负责”安全责任制真正落实。

六、专业安全人员的支持

各级管理组织应该承担管理安全的责任，安全管理人员是将安全职责顺利传递的关键因素。专业安全人员的3个主要职责是：1、推动整体安全工作。他们必须经常审核安全管理系统和现场的作业状况，同时分析整个运作单位的安全表现；2、就与安全、健康、环境相关的事宜，向管理层提出建议；3、向各级管理组织提供咨询和指导，完善操作方法、作业规章等。

专职安全管理人员的职责不包括安全、健康、环境政策的实施，或规章与政策的监督执行，因为这是各级管理组织的职责。

七、有效的双向沟通

有效的沟通是企业管理上下层阶与各职能部门之间保持良好团队关系的“润滑剂”，沟通的质量和效果对任何组织的运行都至关重要。有效的双向沟通可以推动安全管理系统的运行和文化建设的实施，沟通是实施企业管理的重要要素，也是安全管理的重要要素。

组织的最高管理层在确定需要沟通的信息方面起着重要的作用，各级组织肩负着传达信息并确保员工完全理解的责任。全面沟通需要双向进行，即从管理层下达到员工和员工反馈至管理层的信息传递。有效的沟通要求企业自上而下的沟通，下至基层员工之间建立起正式和非正式的沟通渠道。

始终坚持 安全环保质量 三条红线

编者按：神驰人不是一个人而是一类人，他们或者积极乐观，或者沉稳大度，或者心思敏捷，或者善于钻研。有的在岗位上默默奉献十年如一日，也有的在关键时刻挺身而出，但他们都用实际行动诠释着神驰人的精气神。

应对台风“温比亚”我们在行动

——动力车间抗洪抢险纪实

化工公司动力车间 于杰

8月19日，受台风“温比亚”影响，公司遭受了历年不遇的内涝，厂区内积水严重，最深的地方达半米以上。

当天正值我上中班，早上就收到车间内部管理微信群通知，要求我们提前安全出行，按时到岗，保障装置设备安全运行。19:30值班室的电话突然响了起来。“重催稳定污水泵出现故障，请抓紧安排维修”，电话里传来一阵急促的声音。此时屋外瓢泼大雨还在持续不断的下，没有一点停的意思。“走！修好污水泵，保证公司减少损失要紧”，我跟孙义杰、宋金峰急忙穿上雨衣带上工具就奔赴了装置，虽然穿了雨衣但是大雨还是将我们衣服浸透。经过不到半小时的抢修，污水泵可以正常使用了。当看到污水泵外送正常后，虽然衣服浸透，但是我们三个心里仍然非常高兴！

台风过去了，据了解，周边好多企业在本次台风中，多套装置停工停产，损失惨重。经过我们全公司的共同努力，装置运行平稳，将这次台风受到的影响降到了最低，这次我们为自己点赞！



岗位上的榜样

化工公司动力车间 胡光升

他生肖属羊，我生肖也是属羊，他是60后，我是90后，他51岁，我27岁。

工作中，我习惯称呼比我父亲还要年轻的那个他叫“老孙”。老孙看上去就像他出生的那个年代一样，身上带着浓厚的朴实和沧桑感。

作为锅炉班班里的“老大哥”，老孙就是带孩子的父亲，默默付出着浓烈而又朴实的爱，却很少言语。是老孙让我入职不久我打破了对新环境的陌生，也是他让我更进一步加深了对企业的融入。企业文化、规章制度、技术技能、运行参数等等关键的东西他会向你慢慢讲述，哪怕是笔芯、口罩这些小小的东西他也会在你需要的时候拿给你的面前。乡音渐远的我在老孙身上又感受到了“熟悉”的亲切，他有时会在你抱怨、发牢骚、工作不顺心的时候帮你解决问题，还会告诉你生活的不易，告诉你90后身上应该承担的责任，告诉年轻的你在企业中广阔的发展前景。

老孙感觉像一个“全能型”人才。那个年代生活不易，年轻时他做过生意，会操作锅炉，会修空调，会看电视，还会开铲车。老孙就像打不倒、累不倒的60后一样，工作中勤恳朴素，身体不舒服永远不会成为请假的理由，哪怕是顶着硕大的“熊猫眼”，他也会准时出现在自己的岗位上。

他勤苦朴实、自觉自律，他处事低调、忠厚善良，他艰辛朴素、乐于助人，特别是神驰艰苦奋斗的创业精神和开拓进取的拼搏精神在他身上得到了完美的体现。

他就是动力锅炉班班组成员——孙天云。



节能降耗 从我做起

化工公司加氢车间 张长胜

随着社会的不断发展与进步，在取得辉煌成绩的同时，对于大自然和环境也造成了严重的破坏和污染。现在人们对生存空间的质量要求越来越高，环境保护已成为当下人们越来越关注的话题。而作为化工企业，为保护环境做出的贡献就是减少对空间的各种污染，节能减排就是其中的有效手段。

国家以及公司都制定了一系列的节能减排法规和措施，各部门也根据各自的实际情况出台了各种节能降耗规定，但具体落实的却是我一线工人。作为加氢车间的一名操作工，如何在自己的岗位上做好节能减排工作？我认为可以从以下几个方面入手：

一、设备及时维护，减少跑冒滴漏

作为生产车间，有许多连续运转的泵机和设备，时常会出现物料的滴漏现象。而流失的物料不是挥发了，就是进入了地沟和地井，形成污水排放出去。这样不仅加大了污水处理的难度和强度，更是提高的生产成本。现在，对于车间内所有的泵机和设备，车间都有维护保养记录。每天上班前应该进行全面巡回检查，并注意询问交班人员设备的运转情况。对于一些微漏、滴漏的设备要及时进行维修；对于那些跑料冒料的设备要及时更换或切出。这样可以减少物料的跑冒流失，从而达到节能减排的效果。

二、对维修原材料，及时归整，节约利用

车间经常进行日常设备的维护和维修，原材料（诸如螺丝、螺母、垫片……）在每次维修设备后都有所剩余，可以将这些剩余的原材料及时回收、归类、储藏，下次再利用，行成节俭的良好习惯。

三、换配件、重新组合二次利用

由于车间设备配件较多，需要时常进行维护更新，对于更换下来的配件，可以进行优化整合再次利用。例如有的阀芯坏了，有的是压盖坏了，在卸阀门时把掉坏的阀芯去掉，把能用的零件用到别的阀门上。这样，两个或三个废旧件就组成了一个新配件，可以继续利用。其实这样的组合做法简单易行，是一个值得推广的好办法。

除了以上几个方面，还有很多可以节能降耗的措施，如完善设备及管道的保温工作，充分利用回收蒸汽冷凝水、大功率设备增加变频器、根据气温变化及时调整蒸汽阀门开度等等，这些都是节能降耗的有效办法。

节能减排的工作就在我们每一个人的身边，需要我们每一位一线工人，从一点一滴的小事做起，节约一滴水，收集一勺料，捡起一颗螺丝……只要人人都行动起来，我们的节能减排就会大见成效。

化工公司组织监护人考试

化工公司安环部 曹湘东

化工公司属石油化工生产企业，装置工艺复杂、厂区现场作业活动风险极大。为强化作业活动现场安全管理控制，提高动态监护能力，从源头杜绝隐患出现，化工公司于8月27、28日组织337人参加了2018年下半年监护人考试。

本次监护人考试除常规题目外，还增加了看图找作业活动隐患、强化相应安全措施方面的简答题，所考题目贴近实际，均为监护过程中需要落实的常见问题。

安全工作责任重大，只有监护人在工作中尽职尽责，严格落实作业活动现场各项安全措施，引导施工人员进行规范施工，才能确保作业活动处于可控的安全状态之内。



化工公司组织开展安全主体责任宣讲会

化工公司安环部 曹湘东

8月26日，化工公司安环部在四楼会议室组织安全主体责任知识宣讲培训，本次共培训各车间负责人、管理人员和员工代表113人次。

培训开始首先观看了江苏省连云港聚鑫生物科技有限公司“12·9”重大爆炸事故的视频，该公司未落实安全生产主体责任是事故发生的主要原因，后果惨痛，值得警醒。随后以事故视频为切入点，详细讲解了主体责任的含义、内容等，并就如何落实主体责任、涉及安全生产的十三宗罪进行了深入阐述和说明，全面剖析了安全生产主体责任在企业安全生产中的重要性。

化工公司作为石油化工企业，工艺装置及作业活动风险较大，必须严格落实企业全员安全生产主体责任制，做到有职必有责，有责必履责，确保公司安全生产无事故。

通过本次培训，公司各级管理人员和岗位员工清晰了解到各自岗位的安全职责，为助推公司杜邦安全管理及现场安全管理工作夯实了基础。安全是企业生产的前提，责任是安全管理的基石，只有全体员工心存责任，尽职尽责，才能做好企业的各项安全生产工作。



再见了，学校！

石化公司研发中心 薛莲

2018年7月24号离开集团，第一次踏进神驰石化，一个没有实际工作经验的社会人。社会，就像化的大门，下车的那一瞬间是凉的，周围的环境，这里的一切，与我们想象中的相差太远。但同事们的热心帮助（帮我们把行李搬到四楼），保洁阿姨的热情问候，办公室姐姐的耐心指导……这里的你、我、他，在校园里没有人会让你、哄你、哄你，因为你、你、你，因为每个人都是一样的，没有谁是心，这是我走出校门迈向社会的第二步，第一份工作，对于毫无工作经验的我们来说需要处处小心翼翼。

在校内，我们永远是孩子。在老师和家长的接受暴风雨的洗礼。但一切似乎并没有我们想象中那么恐怖。研发中心的各位哥哥姐姐，像家人一样，当我们欢乐的时候有人会和你说，当你难过的时候有人会在你身旁安慰你。当你做错事的时候，你老师都会欣然接受、注意事项。在研发中心的每一天都过得很开心，并且对你谆谆教导，只因为在他们眼里你还是个孩子，还是一个涉世未深的学生。在学校里人与人的关系也是那么的单纯与纯粹，你对我好我对你好，如果我不喜欢你，便对你视而不见，甚至到你来和你针锋相对。有时我们还会三五成群无话不谈的玩耍，不管他人投来异样的目光以及在背后指指点点的议论声。在学校，可以过上课、打游戏、追剧、吹空调吃西瓜的日子。是我们成长的第一步。愿我们做一个独立、坚强、然而当我们踏入社会，就不会再有有人事我们真该的人。记住：凡自信、有魅力的女子，一定是孩子。当学生看，只会把你当做刚踏入社会的青年

历过苦难、挫折的打磨！

初入神驰

化工公司技术设备部 李俊龙

2018年7月3号，怀着对未来美好的期望和期待，我加入了神驰化工这个大家庭，开始了人生的拼搏；从学校到社会，环境在变化，角色在转变，不仅在学习和收入及税收方面大幅度增长，在企业文化和企业文化建设等方面也有了显著进步。值得庆幸的是，在我进入工作岗位后，公司为新员工安排了细致的培训和拓展训练，其中在入职新员工入职培训中，我零距离感受到了牛总高度的责任心、精益求精的工作作风和高超的沟通艺术、以及独特的思维、强烈的人格魅力等等。

在公司工作两个月了，我感受到了神驰良好的团队合作精神和自动自发的工作态度及强烈的学习氛围。大家互相关心、互相帮助、互相学习、共同进步，每一个部门都像是一个温暖和睦的大家庭。亲身感受到了公司从各个方面折射出来的社会责任意识和对员工的人文情怀，我深深地被神驰的文化所感染。

既然我选择了神驰，同时也选择了挑战，道路充满艰辛，更有限机遇。我将从现在开始，对人对事，对自己克制，对事尽力，对物珍惜，在神驰这个大平台上努力开拓进取，为公司的发展贡献一份光和热。

新员工、新气象、新的工作感受

化工公司储运中心 赵庆坤

2018年6月，第一次从校园步入社会，抱着对工作的热情和憧憬，将简历投到了山东神驰化工公司人事部。经过面试、笔试、通过了人事部的考核，成为了公司大家庭的一员。

在进入车间之前，根据《集团公司新员工入职培训管理规定》的要求，集团人力资源部对新员工进行入职三级教育，集团层面的培训涉及了企业发展概况、组织架构设置、各类规章制度、安全环保知识等，使新员工对集团重点以及大项目建设规划有充分了解。在新员工分至子公司后，各单位也根据各自实际情况安排讲解主要的生产装置及工艺原理、原料及产品特性、安全环保知识、应急预案、现场消防演练、急救等内容丰富的培训内容。

新员工入职培训是员工与企业相互了解的窗口，是员工在企业成长、发展的第一步，也是新员工融入岗位的主要渠道。各项培训工作的开展，有利于新员工树立积极的心态，脚踏实地的完成工作，也可以促使我们在工作中不断学习，挖掘自身潜力，树立高远目标，与公司共同发展。

在进行员工入职培训后，我被分配到储运车间，然后进行为期三天的车间培训。通过培训主要了解车间的装置组成、结构框架、人

入职感想

化工公司安环部 刘柱凤

人生有很多个转折点，在转折点上我们自己的几乎都会发生关系到人生道路的转折点。走出学校，进入社会，开始工作就是一个很重要的转折点。在这个关键点上我选择了神驰化工集团有限公司。

走出校园，进入陌生的工作环境，感觉很茫然。为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我有问题及时请教同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得十分充实和快乐，再累也是值得的！

刚踏进岗位，我对我们部门的氛围、环境非常的满意。我要感谢在这段时间带过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮忙，才使我得以尽早从那种紧张情绪中解放出来，尽快地适应了环境，全情地投入到工作中！当然不管是谁，面对那么多以前根本没接触过过的知识、技能，幸苦是免不了的，所以我觉得在这个过程中中心志是很重要的，现在我给自己总结为以下几点：

一是找准自己的工作定位，明确自己的工作职责，加强同事之间的沟通，吸取别人的经验。二是工作中遇到问题不要怨天尤人，从改变自己入手，适应环境。当我们进入公司的第一天起，我们就已经是公司大家庭中的一员，首先要做的就是通过努力工作来改变自己劣势，在相互信任和合作的基础上建立良好的伙伴关系。除此之外，还要保持高昂的工作激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司的发展。在今后工作中可能会出现迷惑和压力，但我相信只要端正心态，坚定信念，勇敢走下去，就一定会取得成功。

三是要从细微工作入手，积极调整个人心态，从简单处入手，做好工作细节，细节决定成败。

刚进入工作的我们就像一张白纸，一切都要从头开始。神驰化工集团有限公司是一个很好的锻炼、学习平台，我相信在这里我可以得到长足的发展。在之后的工作中，我一定会努力工作，不断地反省，不断地进步，不断靠近成功。路是靠自己走的，方向也是自己决定的。我相信：只要有付出，必定有收获。